

L BRUEGGEMANN GMBH & CO KG (GROUP)

Heilbronn - Deutschland | Herstellung von chemischen Grundstoffen, Düngemitteln und Stickstoffverbindungen, Kunststoffen in Primärformen und synthetischem Kautschuk in Primärformen

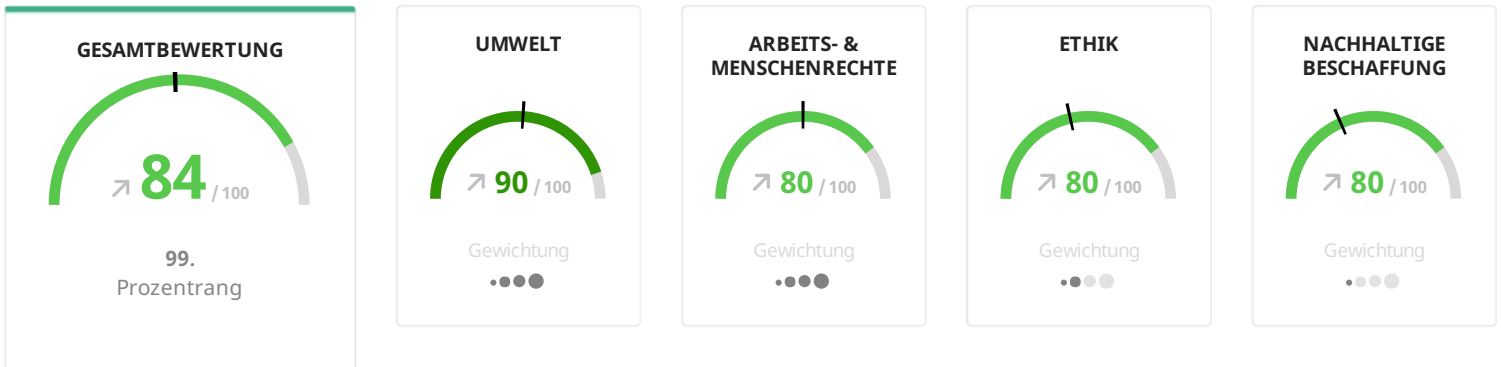
EVID: RB436568



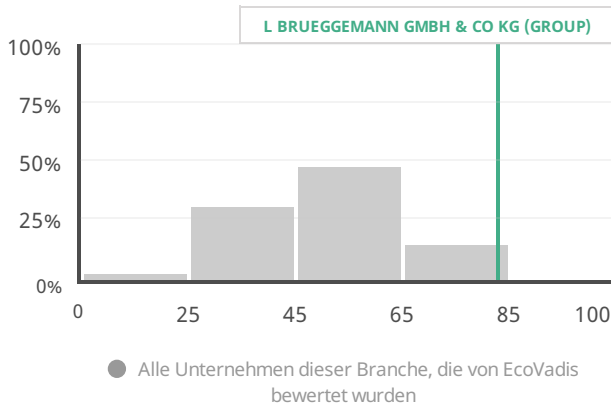
Veröffentlichungsdatum: 16. Apr. 2024

Gültig bis: 16. Apr. 2025

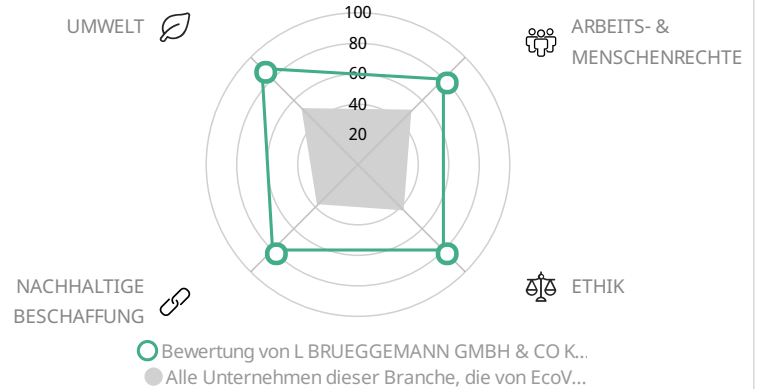
Nachhaltigkeitsleistung ● Ungenügend ● Unvollständig ● Gut ● Fortgeschritten ● Hervorragend — Durchschnittliche



Verteilung der Gesamtbewertungen



Themenpunktzahl-Vergleich



Stärken und Verbesserungsbereiche



Stärken

Richtlinien

Stärken

Global Compact Unterzeichner

Umweltpolitik zur Luftverschmutzung

Quantitative Ziele für Rohstoffe, Chemikalien & Abfall

Quantitative Ziele für Wasser

Quantitative Ziele für Energieverbrauch & Treibhausgase

Umweltrichtlinie für Kundengesundheit & -sicherheit

Umweltrichtlinie für Rohstoffe, Chemikalien & Abfall

Umweltrichtlinie für Wasser

Umweltrichtlinie für Energieverbrauch & Treibhausgase

Außerordentliche Richtlinie zu den wichtigsten Umweltfragen

Anerkennung der Responsible Care Global Charter

Aktionen

Stärken

Verwendung zurückgewonnener Einsatzmaterialien

Maßnahmen im Falle von ökologischen Notfällen umgesetzt

Abbildung von Abfallströmen

Interne Sortierung und Entsorgung von Abfall gemäß den Abfallströmen

Aktionen oder Schulungen, um das Bewusstsein der Mitarbeiter für die Reduzierung und das Sortieren von Abfall zu stärken

Verringerung des internen Abfalls durch Wiederverwendung, Verwertung oder Umwandlung von Material

Programm zur Erkennung und Reparatur von Lecks umgesetzt, um flüchtige Emissionen zu verringern

Kampagne zur regelmäßigen Messung des Lärmpegels (die Lärmbelastung an den Standortgrenzen wird gemessen)

Aktionen zur Vermeidung von Emissionen durch Luftschadstoffe und andere Umweltbelastungen (z. B. Lärm, Geruch, Erschütterung, Straßenverkehr und Licht)

Qualitätsbewertung des Abwassers

Standorteigene oder externe Abwasserreinigungsanlagen

Schulung der Mitarbeiter zum Thema Energieeinsparung/Klimaschutzmaßnahmen

Kauf und/oder Erzeugung erneuerbarer Energien
Unternehmensspezifisches Notfallverfahren in Bezug auf Kundengesundheit und -sicherheit
Verbesserung der Energieeffizienz durch Technologie- oder Anlagenmodernisierung
Bereitstellung von Sicherheitsdatenblätter (SDS)
Technologien oder Verfahren zum Recycling oder Wiederverwenden von Wasser
Registrierung von Substanzen an die ECHA
Formalisierten Prozess eingeführt um Umweltrisiken zu bewerten und zu dokumentieren
ISO 50001 zertifiziert
ISO 14001 zertifiziert
Einsatz von Abwärmerückgewinnungssystem(en) oder Kraft-Wärme-Kopplungs-Einheit(en)
Regelmäßige Analyse der Menge der größten Luftschadstoffe oder Überwachung der Qualität der Umgebungsluft (Prüfung der Menge an PM, NOx, SO2, VOC oder an Schwermetallen)
Schulung von Mitarbeitern zum sicheren Umgang mit Gefahrstoffen
Bereitstellung von Sicherheitsdatenblättern (SDS), angepasst an REACH-Richtlinie
Aktionen für Kennzeichnung, Lagerung, Umgang mit und Transport von Gefahrgütern
Ergebnisse
Stärken
Wert der gesamten brutto Scope-2-Berichterstattung in Begleitdokumenten bestätigt
Wert der gesamten brutto Scope-1-Berichterstattung in Begleitdokumenten bestätigt
Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-2-Treibhausgasemissionen (markt- und standortbezogen)
Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-1-Treibhausgasemissionen
Erklärt Standorte/Betriebe in oder in der Nähe von für die Biodiversität kritischen Gebieten, die Aktivitäten wirken sich jedoch nicht negativ auf diese Gebiete aus (nicht geprüft)
Berichterstattung über das Gesamtgewicht der verwerteten Abfallmenge
Berichterstattung über die Gesamtmenge der verbrauchten erneuerbaren Energien
Berichterstattung über den gesamten Wasserverbrauch
Berichterstattung über das Gesamtgewicht nicht gefährlicher Abfälle
Berichterstattung über das Gesamtgewicht der gefährlichen Abfälle
Berichterstattung zu Gesamtenergieverbrauch
Standard Berichterstattung zu Umweltaspekten

Verbesserungsbereiche

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig

Keine Angaben zur Berichterstattung über das Gesamtgewicht von Luftschadstoffen

Niedrig

Keine Angaben zur Berichterstattung über die Gesamtmenge des recycelten und wiederverwendeten Wassers



Arbeits- & Menschenrechte

Gewichtung ●●●●

Stärken

Richtlinien

Stärken

Global Compact Unterzeichner

Quantitative Ziele für Karrieremanagement & Training

Quantitative Ziele für sozialen Dialog

Quantitative Ziele für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit

Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien in den Bereichen Diversität, Gleichstellung und Inklusion

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Kinder-, Zwangsarbeit & Menschenhandel

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Karrieremanagement & Training

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für sozialen Dialog

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Arbeitsbedingungen

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit

Außerordentliche Richtlinie zu den wichtigsten Arbeits- und Menschenrechtsaspekten

Anerkennung der Responsible Care Global Charter

Aktionen

Stärken

Das Unternehmen erklärt, dass sein Hauptbetrieb (seine Hauptbetriebe) in einer Region angesiedelt sind, in der das Recht auf Vereinigungsfreiheit nicht durch lokale Gesetze/Vorschriften eingeschränkt ist (nicht verifiziert)

Aktionen gegen Stress und für die psychische Gesundheit am Arbeitsplatz

Notfallplan für die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter*innen

Umgesetzte familienfreundliche Programme (FFP) (z. B. Eltern- oder Pflegezeit, Kinderbetreuung oder Zuschüsse)

Aktionen, um die Inklusion von Minderheiten/benachteiligten Gruppen am Arbeitsplatz zu fördern

Kompensation für zusätzliche oder atypische Arbeitszeiten

Bonusplan im Zusammenhang mit der Unternehmensleistung

Tarifvertrag über Karrieremanagement und Training

Tarifvertrag über Arbeitsbedingungen

Tarifvertrag über Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten

Gesundheitsversorgung von Mitarbeitern vorhanden

Sensibilisierungsschulungen bezüglich Diversität, Diskriminierung und/oder Belästigung

Lokale Mitarbeitervertreter

Risikobewertungen zur Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten

Regelmäßige Bewertung der individuellen Leistung

Regelmäßige Gesundheitschecks für Mitarbeiter*innen

Aktionen zur Vermeidung von Lärmbelastung

Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen

Individueller Entwicklungs- und Karriereplan für alle Mitarbeitenden

Schulung der Mitarbeiter*innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie besten Arbeitspraktiken

Ergebnisse

Stärken

Berichterstattung über den prozentualen Anteil der Beschäftigten auf oberster Managementebene, die Minderheiten und/oder benachteiligten Gruppen angehören

Berichterstattung zum prozentualen Anteil an Frauen auf oberster Managementebene

Berichterstattung über die Anzahl der dokumentierten Arbeitsunfälle

Berichterstattung über die Anzahl der Ausfalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfällen

Berichterstattung des prozentualen Anteils der Beschäftigten im gesamten Unternehmen, die Minderheiten und/oder benachteiligten Gruppen angehören

Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen

Bericht über den Frauenanteil im Unternehmensvorstand

Berichterstattung über die Anzahl der durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter

Standard-Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten

Verbesserungsbereiche

Richtlinien

Priorität

Verbesserungsbereiche

Niedrig

Erklärt, dass keine Verpflichtung oder Prüfung bezüglich der Zahlung von existenzsichernden Löhnen durchgeführt wurde.

Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel

Maßnahmen zu Kinder-, Zwangsarbeit & Menschenhandel angegeben, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar

Niedrig

Keine Informationen zu ISO 45001 Zertifizierung

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig

Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person zum median der Jahresgesamtvergütung aller Beschäftigten



Ethik

Gewichtung ●●●●

Stärken

Richtlinien

Stärken

Global Compact Unterzeichner

Richtlinie für Betrug

Geldwäscherichtlinie

Richtlinie für Interessenskonflikte

Disziplinarmaßnahmen bei Richtlinienverletzungen

Politik zum Datenschutz

Quantitative Ziele zu einigen relevanten Themen gesetzt

Richtlinien zum Thema Korruption

Spezieller Verantwortlicher zu Fragen im Bereich Ethik

Umfassende Richtlinien zum Thema Ethik

Aktionen

Stärken

Whistleblowing-Verfahren für Stakeholder um Bedenken bezüglich des Datenschutzes zu berichten

Whistleblowing Verfahren für Stakeholder um über Korruption und Bestechung zu berichten

Implementierung eines Zeitplans zur Datenaufbewahrung

Risikobewertungen zur Informationssicherheit durchgeführt

Risikobewertungen zu Korruption durchgeführt

Maßnahmen zum Schutz von Kunden- oder Klientendaten vor unberechtigtem Zugriff oder Offenlegung

Maßnahmen zur Beratung der Kunden bezüglich ihrer persönlichen/vertraulichen Daten

Sensibilisierungsschulungen durchgeführt um Korruption zu verhindern

Spezifische Freigabeverfahren für sensible Transaktionen (z.B. Geschenke, Reisen)

Ergebnisse

Stärken

Standard Berichterstattung zum Thema Ethik

Verbesserungsbereiche

Aktionen

Priorität

Verbesserungsbereiche

Niedrig

Keine aussagekräftigen Dokumente zur Prüfung der Kontrollverfahren, um Korruption und Bestechung zu verhindern

Niedrig

Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich einer Anti-Korruptions-Due-Diligence-Prüfung von Dritten



Nachhaltige Beschaffung

Gewichtung ●●●●

Stärken

Richtlinien

Stärken

Global Compact Unterzeichner

Quantitative Ziele zur nachhaltigen Beschaffungspolitik gesetzt

Außerordentliche Richtlinie zum Thema Nachhaltige Beschaffung

Aktionen

Stärken

CSR-Verhaltenskodex für Lieferanten eingeführt

On-Site Audits der Lieferanten zu Umwelt- und Sozialaspekte

Regelmäßige Lieferantenbewertung (z.B. Fragebogen) zu ökologischen oder sozialen Praktiken

Trainings für Käufer zu sozialen und ökologischen Fragen innerhalb der Lieferkette

Integration von sozialen oder ökologischen Klauseln in Lieferantenverträge

Analyse des Nachhaltigkeitsrisikos (d. h. vor den Bewertungen oder Audits der Lieferanten)

Ergebnisse

Stärken

Erklärt, dass kein Zinn, Tantal, Wolfram, Gold und / oder deren Derivate verwendet werden (nicht verifiziert)

Standard Berichterstattung zu Aspekten der nachhaltigen Beschaffung

Verbesserungsbereiche

Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel

Keine formale Lieferantenbewertung im Hinblick auf REACH-Compliance Fortschritt

360-Watch-Ergebnisse





12. Apr. 2024 |

Auswirkung auf die Bewertung






Neutral →

gültig vom 16. Apr. 2024 bis zum 12. Mai
2029

**No records found for this company on
Compliance Database**

 Umwelt  Arbeits- & Menschenrechte  Ethik  Nachhaltige Beschaffung

Spezifische Kommentare

-  Es wurden keine Aufzeichnungen in der Drittanbieter-Datenbank für Risiko und Compliance gefunden.
-  Das Unternehmen verfügt über ein fortgeschrittenes Nachhaltigkeitsmanagement-System, das alle vier behandelten Themen abdeckt.
-  Seit der letzten Bewertung ist die Gesamtpunktzahl dank der Einführung zusätzlicher Richtlinien angestiegen.
-  Seit der letzten Bewertung ist die Gesamtpunktzahl dank der Umsetzung zusätzlicher Maßnahmen angestiegen.
-  Seit der letzten Bewertung ist die Gesamtpunktzahl dank der Veröffentlichung zusätzlicher Nachhaltigkeitsberichterstattung angestiegen.

Die folgenden Haftungsausschlüsse gelten für Sie, wenn Sie keine vertragliche Beziehung zu EcoVadis haben:

- (1) Diese Scorecard hat eine Gültigkeit von zwölf (12) Monaten ab dem Ausgabedatum.
- (2) Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis-Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.
- (3) Diese Scorecard basiert auf den offengelegten Informationen und News-Quellen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich Informationen oder Umstände während der Gültigkeitsdauer der Scorecard wesentlich ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard still zu legen, gegebenenfalls eine Neubewertung vorzunehmen und möglicherweise eine überarbeitete Scorecard zu erstellen.
- (4) Diese Scorecard ist geistiges Eigentum von EcoVadis und darf nicht:
 - (i) kopiert, verändert, übersetzt, veröffentlicht, vervielfältigt und/oder
 - (ii) als Teil oder in Verbindung mit einer anderen CSR/ESG-Bewertung verwendet werden, es sei denn, es wurde mit EcoVadis schriftlich etwas anderes vereinbart.
- (5) Diese Scorecard ist eine vertrauliche Information von EcoVadis. Sofern nicht in einer mit EcoVadis unterzeichneten schriftlichen Vereinbarung etwas anders vereinbart wurde, dürfen diese Scorecard und die Bewertung nicht
 - (i) von Dritten in Verbindung mit/als Teil einer Aktivität zur Generierung von Einnahmen verwendet werden
 - (ii) weitergegeben werden; sie dürfen nur für interne Zwecke eines Dritten verwendet werden.
- (6) Nur die Scorecard eines bewerteten Unternehmens, das über eine ausgewählte Mitgliedschaft verfügt, kann für ESG-gebundene Darlehen und ähnliche Produkte herangezogen werden.